

QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEGLI ADULTI



PIÙ COMPETENZE.
PIÙ RISULTATI.
PIÙ PROSPETTIVE.

FORMAZIONE PROFESSIONALE IN ETÀ ADULTA

Non importa se muratore, cuoca, operatore
socio-sanitario o impiegata in logistica – c'è sempre
bisogno di manodopera qualificata.

Gli adulti possono conseguire, in qualsiasi professione,
il titolo corrispondente, sia esso un **attestato federale
di capacità (AFC)** o un **certificato federale
di formazione pratica (CFP)**.

PIÙ PERSONALE SPECIALIZZATO
«OFFRIAMO AGLI
ADULTI POSTI DI
FORMAZIONE MIRATI»

Bruno Cariboni, 51 anni

Direttore della casa per anziani Aranda

Giubiasco





PIÙ FIDELIZZAZIONE

**«UN COLLABORATORE
SOSTENUTO
DALL'AZIENDA È UN
COLLABORATORE
FEDELE E MOTIVATO»**

Patrick Hulmann, 47 anni

Direttore della Netatec Service SA

VANTAGGI PER I DATORI DI LAVORO

La qualificazione professionale degli adulti risulta vantaggiosa anche per i datori di lavoro.

La presenza di manodopera qualificata che apporta competenze teoriche e pratiche è un fattore decisivo per il successo aziendale.

PIÙ FORZA PER IL SETTORE

**«I COLLABORATORI BEN
QUALIFICATI PORTANO
MAGGIOR VALORE AL
SETTORE»**

Doris Steuer, 48 anni

Vicecapo delle risorse umane

WKS KV Bildung





PIÙ POSSIBILITÀ

**«CONSIGLIAMO AGLI
ADULTI LA FORMAZIONE
PROFESSIONALE PIÙ
ADATTA ALLE LORO
POTENZIALITÀ»**

Thomas Di Falco, 42 anni

**Capo dell'ufficio di orientamento
professionale e di formazione
degli adulti FR**

VANTAGGI PER LE AZIENDE

- **Manodopera qualificata**
Favorire la qualificazione professionale degli adulti significa investire nel vostro pool di dipendenti qualificati.

VANTAGGI PER LE AZIENDE

- **Competenze**
I collaboratori che ricevono una formazione teorica e pratica sono decisivi per il successo della vostra azienda.

VANTAGGI PER LE AZIENDE

→ **Lealtà e motivazione**

Sostenendo i vostri collaboratori nella qualificazione professionale riuscirete a fidelizzarli a lungo termine e a ridurre il tasso di fluttuazione del personale.

VANTAGGI PER LE AZIENDE

→ **Prestigio e reputazione**

Una strategia di sviluppo del personale vi rende datori di lavoro più interessanti e migliora la vostra immagine.



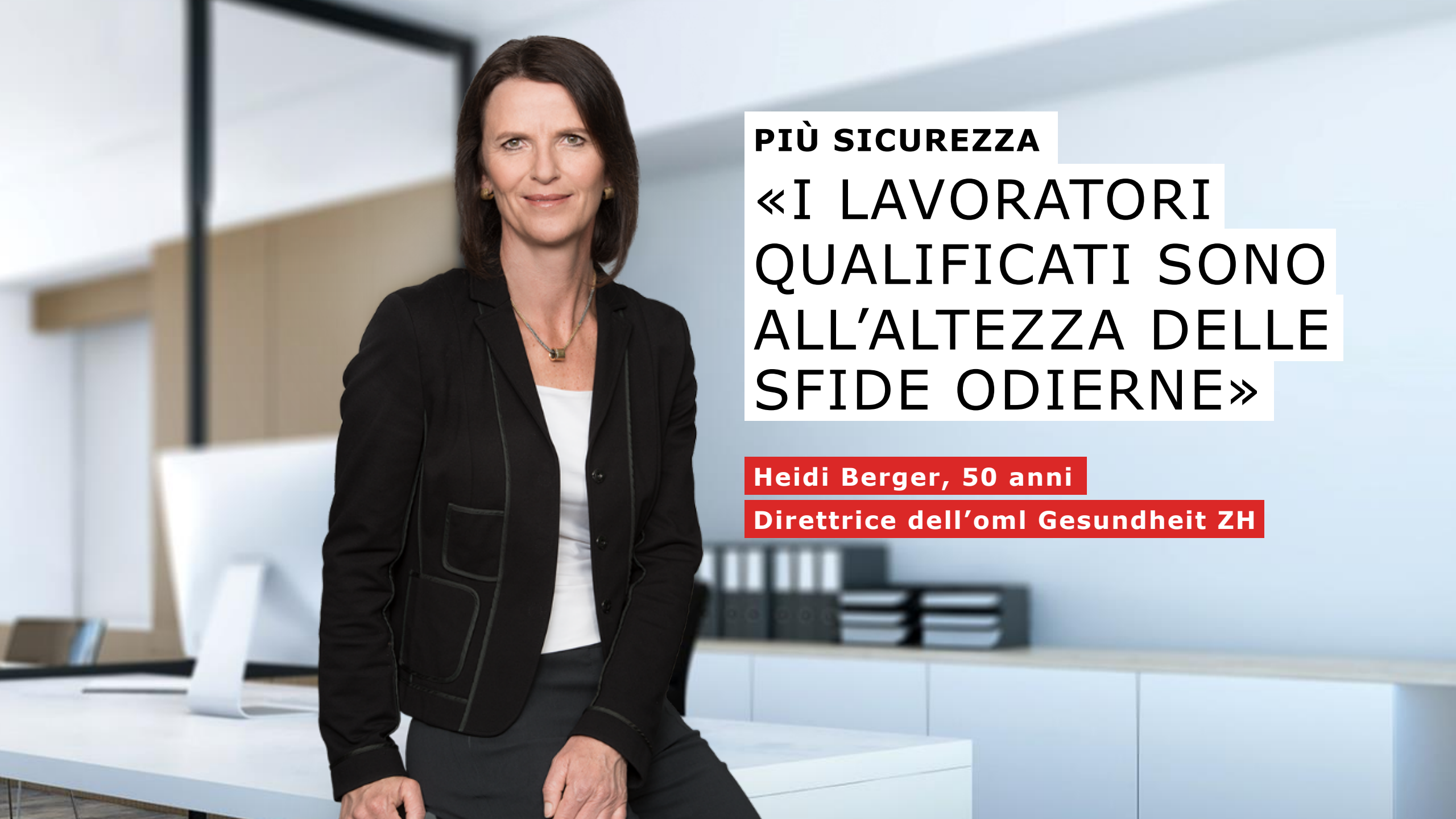
PIÙ COINVOLGIMENTO

«SOSTENGO I MIEI COLLABORATORI NEL LORO PERCORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE E QUESTO LI INCORAGGIA»

Françoise Guilloud, 51 anni

Direttrice e proprietaria

Hotel de la Gare, Yvonand



PIÙ SICUREZZA

**«I LAVORATORI
QUALIFICATI SONO
ALL'ALTEZZA DELLE
SFIDE ODIERNE»**

Heidi Berger, 50 anni

Direttrice dell'oml Gesundheit ZH

COME AIUTARE I VOSTRI COLLABORATORI

→ **Informare**

Molti adulti non sanno che possono conseguire un titolo professionale. Illustrate ai dipendenti con potenzialità le possibilità di qualificazione.

COME AIUTARE I VOSTRI COLLABORATORI

→ **Incoraggiare**

Spesso gli adulti che non possiedono una qualifica richiesta sul mercato del lavoro non si considerano in grado di conseguire un titolo professionale.

Rimarcate il loro potenziale e spronateci a seguire questo percorso.

COME AIUTARE I VOSTRI COLLABORATORI

→ **Assistere**

Gli adulti che si preparano alla qualificazione professionale hanno bisogno di assistenza.

Seguite i vostri collaboratori durante la preparazione alla procedura di qualificazione.

COME AIUTARE I VOSTRI COLLABORATORI

→ **Condizioni quadro**

Sostenente i collaboratori adulti che vogliono seguire una formazione professionale con buone condizioni quadro: flessibilità nella pianificazione degli impieghi, grado di occupazione ridotto, retribuzione adeguata all'età, ecc.



**PIÙ RENDIMENTO
«GRAZIE AI
COLLABORATORI
QUALIFICATI
ABBIAMO UNA
MARCIA IN PIÙ»**

Pepe Russo, 42 anni

Direttore

Giovanni Russo SA



PIÙ SOSTEGNO

**«TRAMITE L'ORIENTAMENTO
PROFESSIONALE
SEGUIAMO GLI ADULTI
NEL LORO PERCORSO
DI FORMAZIONE»**

Priska Raimann Häuptli, 47 anni

Orientatrice professionale e responsabile

Servizio Formazione professionale

degli adulti SO

REQUISITI PER LA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Per conseguire un titolo professionale, per esempio un AFC o un CFP, è necessario conoscere bene una delle lingue nazionali e dimostrare talento e motivazione.

→ **Informate e spronate i vostri collaboratori!**

PIÙ COMPETITIVITÀ
«GRAZIE AI NOSTRI
SPECIALISTI QUALIFICATI
RESTIAMO COMPETITIVI
A LIVELLO
INTERNAZIONALE»

Thomas Zulauf, 50 anni

Direttore

H&T Raumdesign SA



PIÙ QUALITÀ
**«LO SVILUPPO
DEL PERSONALE
GARANTISCE
ANCHE LO SVILUPPO
DELL'AZIENDA»**

Michael Eltschinger, 31 anni

Capo Sviluppo del personale

Liebherr Machines Bulle SA



ULTERIORI INFORMAZIONI

Scoprite i nostri ritratti e molto altro sul sito:

www.formazioneprofessionaleplus.ch

Per informazioni dettagliate potete rivolgervi al vostro ufficio cantonale della formazione professionale.